**Descrição da organização**

Somos uma empresa dívida em departamentos, cada um **chefiado** por um colaborador. Os departamentos são identificados pela sigla que é atribuída em sua criação.

Os colaboradores, quando contratados, são alocados num departamento. Precisamos saber quantos colaboradores cada departamento possui. O colaborador é identificado pela matrícula que recebe ao ser contratado.

No ato da contratação, é feito o cadastro do colaborador com nome, cpf, telefones, dependentes (caso possua), endereço, email e salário.

É importante salientar que os os colaboradores podem mudar de departamento caso evoluam na carreira.

Somos, também, uma organização projetizada. Os colaboradores fazem parte de projetos com data para iniciar e terminar. Nosso colaboradores mais capacitados podem fazer parte de mais de um projeto ao mesmo tempo.

Para favorecer as boas práticas de Gestão 3.0, o chefe do departamento delega a responsabilidade de liderar de cada projeto ao colaborador mais indicado.

Cada colaborador **tem um** **papel** definido em um determinado projeto (desenvolvedor, engenheiro de infraestrutura, administrador de banco de dados, etc). Cada colaborador pode exercer papéis diferentes em cada projeto. E o mesmo papel, desde que em projeto diferentes.

## **Contexto**

Com o domínio entendido, mapeado e o modelo conceitual em mãos, agora é hora de avançar no projeto.

É nesse ponto que decide-se qual paradigma é mais adequado para armazenar as informações (relacional, documentos, grafos, etc). **A equipe decidiu pelo Paradigma Relacional**.

## **Tarefa**

1. Derivar um modelo lógico relacional seguindo o checklist abaixo;
2. Salve um print e o arquivo do modelo do BrModelo na pasta **modelos** do seu repositório;
3. Faça commit do seu trabalho.

Derivar relações

Derivar campos

Derivar estruturas de Agregação e Generalização-Especialização (caso existam)

Derivar relacionamentos